

Personalbokslut 2022

Ålands gymnasium



DOKUMENTINFORMATION

Myndighet/skola

ÅLANDS GYMNASIUM

Ansvarig instans

Förvaltningschefen

Dokumenttyp

PERSONALBOKSLUT 2022-89

Datum

2023-04-20

Version

1-0

Status

Fastställd

TITEL

Personalbokslut 2022

Ålands gymnasium

DOKUMENTHISTORIK

Åtgärd	Åtgärdat av	Datum	Notering
Förslag	Ekonomi/personalavd.	2023-04-11	
Presenterad	ÅG ledningsgrupp	2023-04-11	
Fastställd	Förvaltningschef	2023-04-20	

INNEHÅLL

1	Inledning	4
2	Årsverken	4
3	Anställda	5
3.1	Åldersstruktur	6
3.1.1	Pensionsavgångar	6
3.2	Anställda enligt anställningsform	6
3.3	Vakanta tjänster	7
4	Hälsorelaterad frånvaro	7
5	Friskvård	8
5.1	Friskvårdsgrupp för anställda	8
6	Jämställdhet och likabehandling	9
7	Arbetsvälbefinnande	9
8	Arbetarskydd	9
8.1	Arbetsplatsutredningar	9
8.2	Riskbedömningar verkstäder och kök	9
8.3	Övriga inomhusmiljöfrågor	9
8.4	Arbetsolycksfall	9
8.5	Transportsäkerhet	10
8.6	Psykosocialt/arbetsvälbefinnande	10
8.7	Utbildningar inom arbetarskydd	10
9	Uppvaktningar under året	10

1 Inledning

Myndigheten Ålands gymnasium består av en samordningsenhet samt skolorna Ålands lyceum och Ålands yrkesgymnasium. Detta personalboksut är en redogörelse av olika personalrelaterade mätetal baserade på antalet årsverken och antalet anställda. Redogörelsen är ett stöd för uppföljning och planering av en hållbar personalpolitik.

De flesta uppgifter är hämtade ur vårt personaladministrativa system Unit4. Precis som tidigare år har en enkät om arbetsvälbefinnande gjorts. Det övergripande resultatet från den presenteras även i detta personalboksut. Enkäten visar att trivseln på arbetsplatsen fortfarande är på hög nivå, både med arbetsuppgifter och kollegor, vilket är glädjande. Vi har en mycket engagerad personal vilket helt klart ska ses som en framgångsfaktor.

Personalkostnaderna uppgick till 13,1 miljoner euro år 2022, vilket var en ökning med 0,4 miljoner från föregående år. Med personalkostnader avses löner, lönekostnader samt övriga personalsättningar.

2 Årsverken

Variationerna i personalstyrkan under året och andelen deltidsarbetande är orsaker till att årsverken bättre beskriver personalresurserna än antalet anställda.

1 årsverke motsvarar ett års heltidsarbete. Deltidsarbete räknas om till årsverken i förhållande till deltidsprocenten (t.ex. en person som arbetar halva året = 0,5 årsverken). Avlönade anställningsdagar kan vara både arbetsdagar och frånvarodagar med lön (semester, sjukledig och andra ledigheter med lön). Timavlönade ingår inte i statistiken på grund av att kopplingen mot arbetade timmar ännu inte fungerar i personalrapporten.

I tabellen nedan är Ålands gymnasiums verksamhet indelad i enheter enligt följande:

- Allmän förvaltning och ekonomi
- BESPISNINGSKÖK
- IT-avdelning
- Städavdelning
- Ålands lyceum
- Ålands yrkesgymnasium, rektor (inkluderar läroavtal samt vuxenutbildning)
- Utbildning inom yrkesinriktad specialundervisning och yrkesträningsundervisning
- Strandgatan 1 (utbildning inom turism-, kosthålls- och ekonomibranschen, inom samhällsvetenskapligt, företagsekonomiskt och administrativt område samt inom naturvetenskapligt område)
- Östra Skolgatan 2 (utbildningar inom social- och hälsoområdet, samt inom humanistiskt och pedagogiskt område)
- Sjöfartsenheten (utbildning inom sjöfart)

- Neptunigatan 19 (utbildningar inom områdena teknik och frisör)

Årsverken per enhet					
	Kvinnor	Män	Totalt 2022	2021	2020
Allmän förvaltning	6,7	6,5	13,2		
Bespisningskök	7,1	4,2	11,3		
IT-avdelningen	1	3,9	4,9		
Städavdelningen	17,8	1,5	19,3		
Ålands lyceum	26,6	13,7	40,3		
Ålands yrkesgymnasium, rektor	9,5	1,7	11,2		
Special- och träningsunder- visningen	6,9	3,8	10,7		
Enheten Strandgatan 1	13,7	12,0	25,7		
Enheten Östra skolgatan 2	16,6	6,4	23		
Enheten Neptunigatan 6	6	12,1	18,1		
Enheten Neptunigatan 19	10,6	17,9	28,5		
Totalt	122,5	83,7	206,2	210,6	213,65
Fördelning i %	59,4 %	40,6 %	100 %		

Tabell 1. (Årsverken = avlönade anställningsdagar angivna i kalenderdagar / 366 * (deltidsprocent/ 100)).

3 Anställda

Till antal anställda räknas alla personer som har ett anställningsförhållande under tiden 1.1.2022 - 31.12.2022. Anställda som har varit frånvarande under hela året utan lön har inte tagits med i räkningen då vikarien räknats som anställd. Timavlönade ingår inte heller i statistiken. Antalet anställningar ökade med tre personer från 2021 till 2022. Könsfördelningen ligger fortfarande kring 60 % kvinnor och 40 % män. Se tabell 2.

	Kvinnor	Män	Totalt
Antal anställda 1.1 – 31.12.2022	145	89	234
Fördelning i %	61,9 %	38,1 %	100 %
Antal anställda 1.1 – 31.12.2021	143	94	237
Fördelning i %	60,4 %	39,6 %	100 %

Tabell 2. Totala antalet anställda personer

3.1 Åldersstruktur

Anställda enligt åldersstruktur

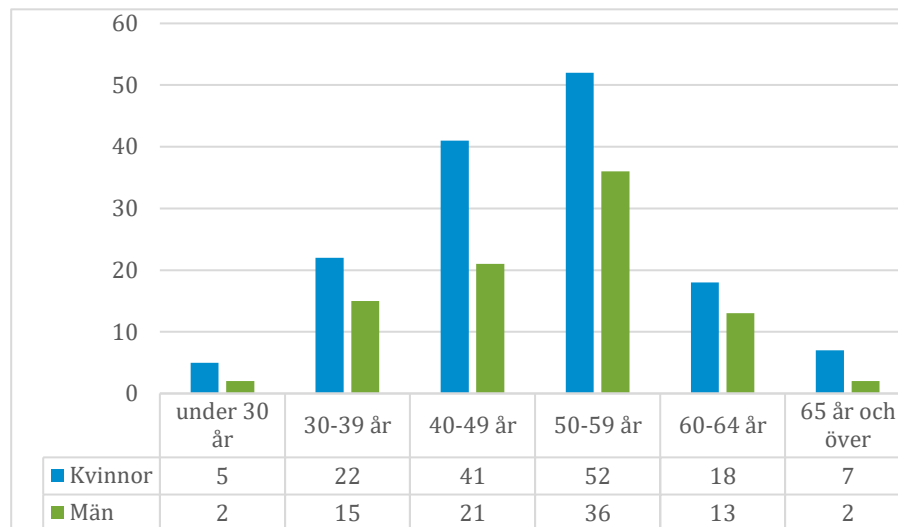


Diagram 2. Åldersstruktur totala anställda över 0,08 i årsverken uträknat i person.

Medelåldern inom Ålands gymnasium var under kalenderåret 49,82 år, medan medianåldern var 51,42 år. Åldersgruppen 50-59 år är den största åldersgruppen.

3.1.1 Pensionsavgångar

Under år 2022 gick totalt 6 anställda i pension, 2 kvinnor och 4 män. Under år 2023 beräknas 43 anställda vara mellan 60 - 68 år.

3.2 Anställda enligt anställningsform

Anställning	Kvinna	Man	Totalt	Kvinna%	Man%	Totalt%
Lektor	31	36	67	13 %	15 %	29 %
Timlärare	27	30	57	12 %	13 %	24 %
T.f. lektor	3	0	3	1 %	0 %	1 %
Ord. Tj.man	33	11	44	14 %	5 %	19 %
T.f. tj.man	14	1	15	6 %	0 %	6 %
Arb.avt. Tillsv.	29	5	34	12 %	2 %	15 %
Arb.avt. visstid	8	6	14	3 %	3 %	6 %
Totalt	145	89	234	62 %	38 %	100 %

Tabell 5. Anställda enligt anställningsform procentuellt

Könsfördelningen för de anställda var 145 kvinnor och 89 män. Könsfördelningen avseende lektorer och timplärare var relativt jämn, medan kvinnorna var fler i ordinarie tjänst och tillsvidare anställningar i arbetsavtal. Totalt hade 61,9 % av de anställda en fast anställning. Antalet visstidsanställda och timplärare utgjorde 38,1%.

3.3 Vakanta tjänster

Myndigheten hade vid årets slut 20 lediga lektorat, 5 vakanta inrättade tjänster samt 5 lediga arbetsavtalsförhållanden.

När myndigheten Ålands gymnasium bildades år 2011 slogs 6 skolor ihop till en myndighet med 2 skolor. I respektive skola fanns allmänna lärare och yrkeslärare för de utbildningslinjer man ansvarade för. Antalet lediga lektorat är med anledning av detta högt eftersom alla tjänster inte tillsatts per automatik när någon slutat. Några av lektoraten har idag en timplärare som sköter uppdraget.

4 Hälsorelaterad frånvaro

I tabellen nedan kan man utläsa antalet sjukfrånvarodagar fördelat på kvinnor och män, samt om det gäller längre eller kortare sjukskrivning. Som sammanhängande sjukfrånvaro räknas lördag och söndag in. Således blir fredag, lördag, söndag och måndag en frånvaro på 4 dagar.

Hälsorelaterad frånvaro i kalenderdagar	Kvinnor dagar	Män dagar	Totalt
Sjukfrånvaro, högst 3 dagar	443	235	678
Sjukfrånvaro, 4 dagar eller fler	2 109	1 216	3 325
Sammanlagt	2 552	1 451	4 003
Sammanlagt i genomsnitt/årsverken	20,83	17,55	19,41
Sammanlagt i genomsnitt/anställd	17,60	16,30	17,11

Tabell 4. Hälsorelaterad frånvaro i genomsnitt/ anställda = antalet sjukfrånvarodagar i kalenderdagar/ antalet anställda.

Den sammanlagda hälsorelaterade frånvaron vid Ålands landskapsregering år 2022:

Hälsorelaterad frånvaro i kalenderdagar	Kvinnor, dgr	Män, dgr	Totalt
Sammanlagt i genomsnitt/årsverken	23,19	14,58	19,06
Sammanlagt i genomsnitt/anställd	20,53	13,89	17,47

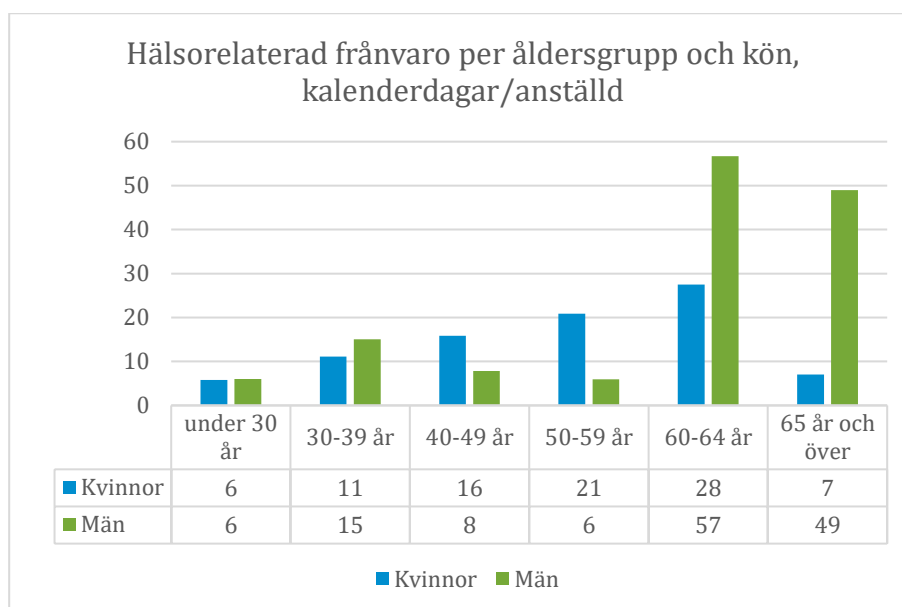


Diagram 5. Hälsorelaterad frånvaro per åldersgrupp, kalenderdagar/ anställda.

5 Friskvård

I syfte att upprätthålla och förbättra personalens hälsa och välbefinnande erbjuds anställda inom Ålands gymnasium möjlighet till subventionerad friskvård.

Personalen får friskvårdsförmånen från Friskvård.ax för motion och kultur samt för massage och fotvård.

Friskvårdsförmånen nyttjades till ett värde om 55 548 euro (64% motion och kultur, 36% massage och fotvård). Totalt nyttjade 195 av 229 förmånen till 60% i genomsnitt.

I samtliga skolhus finns cyklar för anställda att låna.

5.1 Friskvårdsgrupp för anställda

Under året har en friskvårdsgrupp arbetat för att öka gemenskapen och även välbefinnandet hos anställda. Bland annat så finns det under vintersäsongen tre skidkort att låna hos personalhandläggarna. Skidkorten ger oss möjlighet att gratis åka längdskidor i de preparerade spåren vid Vikingahallen.

Därtill har anställda även möjlighet att besöka skolornas gym. Gymmen är utrustade med bl a hantlar, skivstänger, vikter, rep och motionscyklar.

För att öka gemenskapen mellan personalgrupper och för att få tillfälle att lära sig något nytt har en intern kurskatalog tagits fram. Under 2022 erbjöds bl.a: Träna hela kroppen, Tai Chi, Styla dig till vardags och fest och Baka julgodis.

Medlemmar i gruppen har varit: Susann Råstedt (ordf.), Erica Borg, Marika Kvarnström, Cia Valve, Anna Perokorpi, Ann-Sofie Nordman, Samuel Nordberg, Maria Johansson, Ulrica Dahlberg, Josefine Gustafsson,

6 Jämställdhet och likabehandling

Frågan ”upplever du att arbetsplatsen är jämlik” har tagits med i den årliga arbetsvälbefinnandeenkäten. 2022 var medelvärdet 7,26 (skala 1-10).

7 Arbetsvälbefinnande

Arbetsvälbefinnandet mäts årligen i en enkät bland alla anställda. Utgående från resultaten hålls enhets/avdelningsvisa diskussioner och planer för eventuella åtgärder. Resultaten kan sammanfattas med hjälp av medelvärdet (KivaQ index 1-10) som de senaste åren sett ut som följande:

KivaQ W index

2022	7,79
2021	7,85
2020	7,92
2019	7,88

8 Arbetarskydd

8.1 Arbetsplatsutredningar

Arbetsplatsutredningar genomförs enligt ett rullande schema i samarbete med företagshälsovården för att identifiera/utvärdera risker för hälsan som arbetsmiljö eller arbetsgemenskapen medför och utifrån detta ge förslag till eventuella åtgärder.

Arbetsplatsutredningar hölls 2022 på Strandgatan 1 och restaurang Rosé (bl.a. åtgärder för att förbättra ventilation i Rosé vidtagits). De återkommande utredningarna är tillsammans med resultaten från hälsogranskningarna bra input som företagshälsovården bidrar med. Protokollen har kommit förmännen tillhanda.

8.2 Riskbedömningar verkstäder och kök

Uppföljande riskbedömning/kontroll av senaste riskbedömning gjordes på enheten sjöfart. Få nya observationer. Tidigare avvikelser åtgärdade eller under arbete.

Byggprogrammet vid N19 har under året tagit i bruk ny rutin med ifyllande av kontrollrapporter vid byggarbetsplatser för att återkommande checka av att ställningar etc. är i skick s.k. TR-mätning.

8.3 Övriga inomhusmiljöfrågor

Ärenden som framkommit och rapporterats under året har tagits upp med fastighetsverket. Uppföljning av ärenden sker dels vid årlig genomgång med fastighetsverket och via samarbetsforumet kallat inomhusmiljögruppen där såväl fastighetsverket som företagshälsovården finns representerat.

8.4 Arbetsolycksfall

13 st. olycksfallsanmälningar inkom 2022, 3 st. gällde personal (varav 1 på väg till eller från arbetsplatsen) och 9 studerande (varav 2 på praktikplatser och 2 på väg

till/från skolan). De flesta var lindriga och orsakade av mänsklig faktor. Som förebyggande åtgärd kan noteras försiktighet och goda rutiner. Antalet anmälda fall var 10 färre än i fjol. Troligen förekommer lindriga fall som inte rapporteras.

8.5 Transportsäkerhet

Översyn av utrustning i skolans fordon har genomförts och kompletterande utrustning har köpts. Alkolås är beställda till 7 fordon som används för transport av studerande. Installationen sker VT 2023 i samarbete mellan fordonsprogrammet vid ÅYG och leverantören.

8.6 Psykosocialt/arbetsvälbefinnande

Arbetet med arbetsvälbefinnande har följts upp såväl i kommissionen som i ledningsgrupper och av förmän (se kap 7.). På individnivå sker utvärdering och uppföljning genom medarbetarsamtal med förman.

8.7 Utbildningar inom arbetarskydd

Under året har en arbetarskyddsfullmäktige och en vice har deltagit i arbetarskyddsgrundkurs och alla förmän inom ÅG har deltagit i arbetarskyddskurs för förmän. I övrigt deltar personal i de säkerhetsrelaterade kortkurser som ordnas via Ålands yrkesgymnasiums kursverksamhet enligt individuella behov i samråd med förman.

9 Uppvaktningar under året

Myndigheten uppvaktar årligen de som fyllt 50 år samt nyblivna pensionärer. Jubilarer i maj 2022 var de nyblivna pensionärerna Lisette Danielsson och Bror-Gustav Haasiosalo. Även Lasse Selander och Carl-Henrik Schütt blev pensionärer.

De 50-åringar som uppvaktades i maj var Erica Borg, Christian Henriksson, Kerstin Welander och Mikael Österback.

Vid julen uppvaktades Peter Strandvik och Tuija Aavanen som blivit pensionärer samt Ulrica Dahlberg, Catalin Dumitru, Patricia Högman, Petri Rautanen och Ari Wolff som fyllt 50 år.

Under våren uppvaktades rektor Marcus Koskinen-Hagman av styrelseordförande Jonas Eriksson och förvaltningschef Katrina Sundberg med anledning av att Marcus Koskinen-Hagman erhållit Riddartecknet av Finlands vita ros orden.



Bild 1 Från vänster: Petri Rautanen, Catalin Dumitru, Peter Strandvik, Ulrica Dahlberg, Patricia Högman Tuija Aavanen, Ari Wolff.



Bild 2 Från vänster Kerstin Welander, Lisette Danielsson, Erica Borg, Christian Henriksson, Bror-Gustav Haasiosalo, Mikael Österback.